



> Retouradres 2511 DP Den Haag

Ministerie van OCW  
Voorzitter Standaardisatiecommissie Functiegebouw Rijk  
de heer drs. J.H.J. Kruuk  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag

**DGOBR**

Programma Functiegebouw  
Rijk  
Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
[www.functiegebouwrijksoverheid.nl](http://www.functiegebouwrijksoverheid.nl)  
[www.facebook.com/minbzk](https://www.facebook.com/minbzk)  
[www.twitter.com/minbzk](https://www.twitter.com/minbzk)

**Contactpersoon**

Pieter Bak

Datum 18 mei 2015  
Betreft Besluit over advies Standaardisatiecommissie FGR inzake drie  
nieuwe Functiegroepen Vastgoed & Infrastructuur + inzake  
Definities

**Kenmerk**

2015-0000216881

**Uw kenmerk**

Geachte heer Kruuk,

Bedankt voor de adviezen van de Standaardisatiecommissie Functiegebouw Rijk (FGR) van 26 maart 2015 over:

- a) Het voorstel drie nieuwe FGR Functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur aan het FGR toe te voegen.
- b) De geactualiseerde Indelingsinstructie FGR versie 29 januari 2015

**Ad a) Voorstel drie nieuwe FGR Functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur**

Het voorstel om in het Functiegebouw Rijk drie nieuwe FGR Functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur op te nemen is in het Gebruikersoverleg FGR geïnitieerd door het ministerie van BZK. Directe aanleiding hiervoor is het kabinetsbesluit tot oprichting van een Rijksvastgoedbedrijf (RVB) waarin zijn opgenomen de vastgoedonderdelen van het ministeries van Defensie, de Rijksgebouwendienst, het Rijksvastgoed en -ontwikkelbedrijf en de directie Rijksvastgoed van het ministerie van BZK. Het nieuwe RVB is gepositioneerd bij het ministerie van BZK. De fusie van voornoemde onderdelen is 1 juli 2014 geformaliseerd.

In overleg met het ministerie van I&M en Rijkswaterstaat (RWS) is vastgesteld dat de te behalen resultaten op het gebied van vastgoed en infrastructuur een sterke analogie vertonen met de resultaten in de drie functiegroepen (zie hieronder) die destijds specifiek voor RWS zijn gebouwd. In de drie nieuwe rijksbrede Vastgoed en Infrastructuur passen dan ook zowel de werkzaamheden van het nieuwe RVB als van RWS.

De drie nieuwe rijksbrede functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur zijn:

- Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (7-8),
- Senior Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (8-11)
- Expert Vastgoed en Infrastructuur (11-13)

Deze drie functiegroepen vervangen op termijn de onderstaande drie RWS specifieke functiegroepen:

- Medewerker Operationeel Beheer en Onderhoud (4-10)
- Medewerker Voorbereiding Aanleg Beheer en Onderhoud (5-10)
- Medewerker Begeleiding Aanleg Beheer en Onderhoud (5-10).

Het aantal functiegroepen van het Functiegebouw Rijk blijft derhalve op termijn gelijk. Wel is de onderkant van de schaalrange van de nieuwe Vastgoed en Infrastructuur functiegroepen hoger dan van de RWS functiegroepen die worden vervangen. De verklaring hiervoor is dat RWS heeft besloten de operationele onderhoudstaken in de salarisschalen 4 t/m 6 door de markt laten uitvoeren. Door RWS worden vooral de hoger ingeschaalde regie- en opdrachtgeverstaken uitgevoerd.

**Datum**  
18 mei 2015  
**Kenmerk**  
2015-0000216881

Het langdurig reorganisatieproces bij RWS heeft geleid tot een flinke reductie in personeel, nieuwe werkprocessen en een nieuwe managementstijl. Dit heeft geleid tot onrust onder het RWS personeel. De definitieve taakstelling van Rutte II, die nog moet worden gerealiseerd, zal volgens RWS waarschijnlijk leiden tot nog meer onrust. Ook het (her)indelen van de naar schatting meer dan 3000 RWS medewerkers in de nieuwe Functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur kan leiden tot onrust. RWS stelt daarom voor een invoeringstermijn van maximaal twee jaar te hanteren bij indeling middels conversie (indelingsbesluit) en een invoeringstermijn van maximaal vijf jaar bij indeling bij reorganisatie (plaatsingsbesluit).

Het Organisatie- en Formatierapport van RWS is gericht op een vaste formatie ultimo 2018, dan moet er een stabiele RWS organisatie staan. Te veel onrust brengt dit in gevaar.

#### **Advies Standaardisatiecommissie Rijk**

De commissie adviseert positief over het voorstel het FGR uit te breiden met drie Functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur met inachtneming van het onderstaande:

##### *a) Invoeringstermijn*

De commissie is akkoord met een invoeringstermijn van maximaal twee jaar na ingang van dit besluit voor indeling in de nieuwe functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur middels conversie (indelingsbesluit).

De voorgestelde invoeringstermijn van vijf jaar voor indeling bij reorganisatie (plaatsingsbesluit) vindt de commissie te lang. Volgens de commissie bestaat het gevaar dat men na een dergelijke lange termijn door allerlei ontwikkelingen opnieuw moet beginnen. De commissie adviseert daarom de termijn voor herindeling in de drie nieuwe functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur bij reorganisatie in te korten tot hoogstens drie jaar.

##### *b) Herkenbaarheid gedragsindicatoren*

De commissie heeft geconstateerd dat de gedragsindicatoren van het FGR en de Competentiegids Rijk (CGR) door elkaar worden gebruikt en vindt dit geen gewenste ontwikkeling. Indien de gedragsindicatoren letterlijk uit de CGR worden ontleend dan komt hiermee de eigenheid van het gedrag voor een bepaalde functiegroep in het gedrang. Dit gaat ten koste van het herkenbaarheid voor de medewerker. Mocht de eigenaar van het FGR deze opvatting delen dan adviseert de commissie dit standpunt mee te nemen in het Groot Onderhoud van het FGR.

#### **Besluit drie nieuwe FGR Functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur**

Ik heb besloten het advies van de Standaardisatiecommissie FGR over het uitbreiden van het Functiegebouw Rijk met de drie nieuwe functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur over te nemen.

Teven heb ik in overleg met RWS besloten dat de onderstaande drie RWS specifieke functiegroepen per 1 januari 2017 komen te vervallen.

- Medewerker Operationeel Beheer en Onderhoud (4-10)

- Medewerker Voorbereiding Aanleg Beheer en Onderhoud (5-10)
- Medewerker Begeleiding Aanleg Beheer en Onderhoud (5-10)

**Datum**

18 mei 2015

**Kenmerk**

2015-0000216881

*Ad a1) Invoeringstermijn middels conversie (indelingsbesluit)*

De invoeringstermijn voor indeling in de functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur middels conversie (indelingsbesluit) stel ik vast op maximaal twee jaar na ingang van dit besluit.

*Ad a2) Invoeringstermijn bij reorganisatie (plaatsingsbesluit)*

Na zorgvuldige afweging van de argumenten van RWS en de Standaardisatiecommissie FGR stel ik de invoeringstermijn voor indeling bij reorganisatie (plaatsingsbesluit) vast op ultimo 2018 (31 december 2018).

Deze besluiten gaan in op 7 mei 2015.

*Ad b) Herkenbaarheid gedragsindicatoren*

De commissie vraagt mij uitspraak te doen over het standpunt dat "indien de gedragsindicatoren letterlijk van de Competentietaal Rijk betrokken worden dan gaat dit ten koste van de herkenbaarheid voor medewerkers."

Mijn standpunt is als volgt. Ik ben het volledig met de commissie eens dat voorop moet staan dat de functieprofielen herkenbaar moeten zijn voor de gebruikers. In dit verband wil ik opmerken dat de kern- en kwaliteitsprofielen en de functietyperingen van de drie nieuwe functiegroepen Vastgoed en Infrastructuur in zeven klankbordsessies zijn voorgelegd aan functiehouders. Uit het feit dat de functiehouders in de klankbordgroepen de functieprofielen akkoord hebben gegeven mag worden afgeleid dat in ieder geval zij de gedragsindicatoren herkenbaar vinden.

In het Handboek FGR is vastgelegd dat in de kolom Gedragsindicatoren van het functieprofiel het gedrag wordt beschreven dat nodig is om de producten en diensten uit de kolom Resultaten te kunnen leveren. Deze rechtstreekse relatie tussen Resultaten en Gedragsindicatoren is een essentieel uitgangspunt van het FGR. Het Handboek FGR noch de Indelingsinstructie FGR doen echter uitspraken over hoe de Gedragsindicatoren tot stand moeten komen. Zo lang de relatie met de Resultaten en de herkenbaarheid is gewaarborgd, wil ik daarom het gebruik van gedragsindicatoren uit de Competentiegids Rijk niet per definitie uitsluiten.

Indachtig het standpunt van de commissie heb ik besloten dat het Groot Onderhoud van het FGR zal worden uitgevoerd vanuit het perspectief van de gebruiker en dat herkenbaarheid voor de gebruiker voorop moet staan.

**Ad b) Geactualiseerde Indelingsinstructie FGR versie 29 januari 2015**

De Indelingsinstructie FGR is geactualiseerd naar aanleiding van dgOBR besluiten over o.a. het verlengen van de schaalrange van de functiegroep Operationeel Manager, het uitbreiden van het FGR met Iv Functiegroepen in de functiefamilie Uitvoering enz.

**Advies Standaardisatiecommissie**

De commissie is van mening dat de Indelingsinstructie niet duidelijk is voor wat betreft het onderscheid tussen Operationeel en Tactisch niveau bij Lijnmanagement. Met name het begrip 'tactisch' dient duidelijker te worden gedefinieerd. De commissie adviseert bij het Groot Onderhoud van het FGR aandacht te besteden aan de definities van de Functiegroepen en de

Funcatiefamilies. De definities dienen elkaar uit te sluiten met het oog op een transparantie (her)indeling van functies in het FGR.

**Datum**  
18 mei 2015

**Kenmerk**  
2015-0000216881

**Besluit**

Ik ben het met de commissie eens dat de definities van de Funcatiefamilies en Functiegroepen van het FGR elkaar zo veel mogelijk dienen uit te sluiten. Ik heb dan ook besloten dat de consistentie, herkenbaarheid en afbakening van de functienamen én definities van de funcatiefamilies en functiegroepen van het Functiegebouw Rijk één van de aandachtspunten van het Groot Onderhoud zal zijn.

Hoogachtend,  
De minister voor Wonen en Rijksdienst,  
Namens deze,



Simone Roos  
*Directeur-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk*